



Notulen MR vergadering 20 oktober 2022

Locatie: Normandiëlaan

Aanwezig: Sofie, Jesse, Colin, Marc, Nadia, Linda, Nadine, Lindsay

Marc is voor de laatste keer aanwezig. Super bedankt voor de inzet, betrokkenheid en gezelligheid!

1. Openstaande punten vorige notulen

Verkeerssituatie:

Er is geen verbetering. Gemeente heeft situatie beoordeeld en geobserveerd, kunnen er helaas niks aan doen. Wanneer er een verbod komt moet er gehandhaafd worden; dit is niet mogelijk vanwege personeelstekort. De gemeente stuurt boa's voor toezicht om ouders aan te spreken op het parkeergedrag.

Musicalproject:

Wonka project opgepakt door cultuurwerkgroep. Mailing reeds geweest.

2. Personeel

- Reïntegratieproces Silke: vanaf de Kerstvakantie 1 dag voor de groep.
- Janneke is bevallen. Zij komt rond februari/maart terug op school.
- Mirèse is zwanger. Zij gaat enkele weken na de Kerstvakantie met verlof. Geen overlap met Janneke. Vanuit SKPO iemand fulltime inzetbaar. Wanneer Janneke terugkomt wordt er gekeken naar de invulling van/voor Janneke.
- Stephan is op 1 november 25 jaar in dienst.
- Lindsay is getrouwd.

3. Nieuwe functieverdeling MR/GMR

GMR:

- 8 december: Lindsay
- 13 februari: Colin of Nadia

Nadine gaat bij Janneke na of zij de functie wil blijven vervullen.

Jaarverslag: Lindsay

Voorzitter: Jesse



Werkwijze MR veranderen:

meer input vanuit de oudergeleding; voorbereiden, sparren en voorleggen bij directie. Minder 'zendende' rol vanuit MT. Er moet een meer dynamische en actieve rol vanuit de overige leden komen. Verschuiven van informatietoedracht. Vragen worden anderhalve week vooraf doorgestuurd aan Jesse, zodat hierop kan worden voorbereid.

4. Jaarverslag MR 2021-2022 (voorbereiden)

Lindsay maakt dit verslag vóór 12 januari.

5. Jaarplan school 2022-2023 (adviesbevoegdheid)

Jaarplan is gelinkt aan het meerjarenplan en kan gevraagd worden door inspectie. Onderdelen zijn 'Achtbaan-gevuld' maar linken aan de doelen van SKPO.

Dit schooljaar gaan we onderzoeken of we voldoende tegemoetkomen aan de doelen van burgerschap. De methodes bevatten al veel, maar waar kan dit mogelijk worden aangevuld.

Het doel is om aan het eind van dit schooljaar een overzicht te hebben van wat we op De Achtbaan gaan doen en waar we nog aan willen werken.

Afvalscheiding:

Er komen diverse PMD afvalbakken voor de drinkpakjes van de leerlingen. Het bewustzijn van de afvalscheiding wordt hiermee bevorderd.

Overweging: koelkast op een centrale plek, zodat de leerlingen drinken koud kunnen zetten?

Rapportage – ouderinput

Ouders hebben deze gedurende de informatieavond ingevuld. Tijd tussen de rapporten is te lang, ouders geven aan dat er meer behoefte is aan vaker en meer informatie omtrent didactische resultaten en voortgang.

6. Jaarplanning MR 2022-2023 (definitief)

Definitief. Geen opmerkingen/aanvullingen.



7. Financiën (Cogix) & Wensen begroting 2023

t/m september: we staan goed in de +. Noot: lonen en methodekosten moeten hier nog vanaf. Toch komen we hierna nog in de + uit.

Verschillen te verklaren vanuit subsidies. NPO gelden van vorig jaar niet opgemaakt, dit jaar erbij gekomen.

Inzet van het geld heeft als doel: duurzaam ingezet te worden.

Wensen mogen doorgegeven worden, waar moet worden aan gedacht bij de inzet van de gelden.

Nadia: kan er in iedere klas een OA ingezet worden?

Sofie er is per leerling een X aantal bedrag. Er zijn helaas niet voldoende financiële middelen om hierin te kunnen voorzien.

Colin: luchtzuiveringsapparaten?

Sofie vanwege ontwikkelingen kan hier niet in worden geïnvesteerd.

Nadia: buitenspeelgoed dit schooljaar in iedere groep een 'buitenspeelbak'.

8. NPO (instemmingsbevoegdheid)

Sofie heeft het overzicht samengesteld over waar de aandacht naar uitgaat omtrent NPO ('menukaart').

- Opvallend uit het plan zijn de achterstanden die zijn gevormd. Het lijkt steeds meer op te vallen dat de 'basis' niet goed zit. Vanuit de overheid wordt geld geboden, geen mankracht omdat er simpelweg geen extra handen zijn.

Bij scholensluitingen:

- Mogelijkheden aanbieden voor wel/niet aansluiten bij instructiemomenten/gezette tijden. Er zijn hierover wisselende meningen en ervaringen.
- Wat belangrijk is het trekken van één lijn binnen de school.

9. Sectorplan Corona PO (adviesbevoegdheid)

- Vanuit de overheid vaste punten die hierin moeten worden opgenomen en nageleefd.
- 'Online' wordt toegevoegd bij overleg.
- Advies voor noodopvang: structuur en duidelijkheid (bijv. welke leerkracht kan worden verwacht delen).

MT = akkoord.



10. Bouwplannen/verhuizing

Bouwplannen zijn ingediend en wachten op akkoord.

Interne informatie die niet gedeeld mag worden. Beslissing op bestuursgroepniveau: de gemeente heeft dit beslist.

Team is geïnformeerd vervolgens MR ouders na Herfstvakantie. Communicatiedeskundige vanuit gemeente gaat zorgen voor een duidelijke informatie voor Klapwiek en de Achtbaan.

Zolang Antonius Abt geen locatie heeft kunnen zij niet verhuizen. Dit geldt niet voor De Achtbaan. Het veld heeft een sportbestemming gekregen en moet weer een schoolbestemming krijgen.

Tijdspad: week 1 februari worden units geplaatst. In de carnavalsvakantie kan er worden verhuisd. Er wordt na de carnavalsvakantie 1 dag verlof (calamiteitendag) aangevraagd, zodat het team op NL kan verhuizen.

11. Terugkoppeling GMR als die er is.

2 onderwerpen:

- UVC lampen: verbetering luchtkwaliteit. Hierover worden wisselende standpunten ingenomen. Het loopt vast op subsidieaanvraag, daarom is hier twijfel over gekomen. Voor De Achtbaan is dit nu niet relevant. Wellicht komt dit vaker terug in de GMR. We volgen het proces.
- Nieuwkomersonderwijs: met het oog op het aantal vluchtelingen. De Wereldwijzer zit vol en zullen dus op onze school meerdere leerlingen worden aangenomen.

12. Rondvraag

- Uitjes zijn vaak op dinsdag en donderdag. Voor ouders lastiger vrij te krijgen. Tip: kunnen vaste onderdelen op de jaarplanning worden gedeeld i.v.m. vrij nemen.
- Rapportgesprekken: is een rapportweek geworden met minimaal één avond. Gelieve niet op dinsdag en donderdag vanwege dat dit de drukste werkdagen zijn voor ouders.

Agendapunt volgende overleg:

- Lunchtijd Is de huidige lunchpauze te kort? Kan dit aangepast worden naar 20 minuten? Wat betekent dit voor ons huidige rooster?
- Wat wordt er tijdens de lunchpauze gedaan: film/voorlezen/...